horizont3000 - Österreichische Organisation für Entwicklungszusammenarbeit, sucht für einen ca. 1-jährigen Personaleinsatz bei **der Caritas MADDO in Masaka (Uganda)** eine:n

Berater:in für Business Development in Klimaschutzprojekt

Gemeinsam mit unserem ugandischen Partner Caritas MADDO führt horizont3000 Projekte zu Klimaschutz und Energieeffizienz durch. Ziel des Projekts ist der Umstieg von traditionellen offenen Feuerstellen auf energieeffiziente Kochherde für interessierte Familien sowie Institutionen wie Schulen, Pfarren und Restaurants in der Diözese Masaka, die neun Distrikte im Süden Ugandas umfasst. Die lokal produzierten Herde reduzieren deutlich den Holzverbrauch und die Rauchentwicklung und leisten so einen wichtigen Beitrag zum Schutz der Wälder sowie zur Gesundheit insbesondere von Frauen und Kindern. Geplant ist auch der Umstieg von Brennholz auf biogene Briketts, was die Etablierung dieses neuen Produkts auf dem lokalen Markt erfordert.

Ihre Aufgaben

Die Fachkraft unterstützt das Team von Caritas MADDO in folgenden Bereichen des Projektes:

- Weiterentwickeln und Umsetzen realistischer Geschäfts- und Finanzpläne
- Weiterentwickeln, Umsetzen und Überprüfen von Marketing- und Vertriebsstrategien
- Kompetenzaufbau in Ressourcenplanung und Budgetkontrolle
- Kompetenzaufbau im digitalen Datenmanagement
- Entwickeln von Plänen und Protokollen zur Förderung von Ownership und lokalem Engagement
- Entwickeln und Umsetzen von Qualitätsmanagement- und Kontrollsystemen
- Aufbau von Netzwerken und der Förderung von Kooperationsstrukturen
- Unterstützen bei der Entwicklung und Einführung eines M&E-Systems
- Kompetenzaufbau zur Konzeption neuer Klimaschutzprojekte von horizont3000

Ihr Profil

- **Akademischer Abschluss in Wirtschaftswissenschaften oder vergleichbaren Disziplinen: Vertriebs- & Marketingfachkraft, Organisationsentwickler:in, Projektmanager:in, Qualitätsmanager:in**
- Berufserfahrung im privaten Sektor, idealerweise im Bereich Erneuerbare Energien (KMU, Social Business)
- Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Marketing- und Vertriebsstrategien, Kundenbeziehungsmanagement
- Erfahrung mit M&E im Projektmanagement
- Fähigkeit, den Partner in Digitalisierung und Datenmanagement zu unterstützen
- Erfahrung mit Gold-Standard-Anforderungen und Kohlenstofffinanzierung von Vorteil
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Interkulturelle Sensibilität, Flexibilität und Offenheit

- Hohe Selbstmotivation und Selbstorganisation
- Genderkompetenz, Sensibilität für Safeguarding
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit.

Unsere Leistungen

Nähere Informationen zu den finanziellen Leistungen finden Sie unter den FAQs. Die Stelle wird ehestmöglich besetzt. Die **nächste EInsatzvorbereitung in Wien** findet vom **02.09.-17.09.2025** statt. V**ertragsende ist 31.12.2026.**

Ihr Umfeld

Partnerorganisation

Caritas MADDO (Caritas Masaka Diocesan Development Organisation) ist die Entwicklungsorganisation der Diözese Masaka. Sie unterstützt die ländliche Entwicklung in zahlreichen Projekten mit Fokus auf agroökologische Prinzipien und lokale Vermarktung landwirtschaftlicher Produkte.
Seit 2018 ist horizont3000 Partner des deutschen ökumenischen Kompensationsfonds Klima-Kollekte (www.klimakollekte.de), der Kompensations- und Klimafinanzierungsbeiträge von Privatpersonen, Organisationen und Gemeinden gezielt in armutsreduzierende Klimaschutzprojekte im Globalen Süden investiert.

Masaka

Masaka liegt im Süden Ugandas nahe des Viktoria- und des Nabugabo-Sees mit rund 100.000 Einwohner:innen. Die Stadt bietet eine gute Infrastruktur, zahlreiche Bildungseinrichtungen sowie Geschäfte, Krankenhäuser und Restaurants. Sie gilt als relativ sicher und verfügt über eine lebendige Expats-Community.

Jetzt bewerben

.

Wir freuen uns über Bewerbungen über unser Jobportal unabhängig von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Religion, Behinderung oder sexueller Orientierung. horizont3000 ist bestrebt, Sicherheit zu bieten und Schaden jeglicher Art von Mitarbeiter:innen, Angehörigen, Kindern und der Gemeinschaft, mit der sie interagieren, abzuwenden. Bei der Einstellung werden daher höchste Standards angewandt, einschließlich einer Überprüfung auf mögliche Vorstrafen. Alle Mitarbeiter:innen sind verpflichtet den Verhaltenskodex einzuhalten.